

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 14.626.101/0001-87 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 1.284

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 57,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,6% da recebida pelos homens.

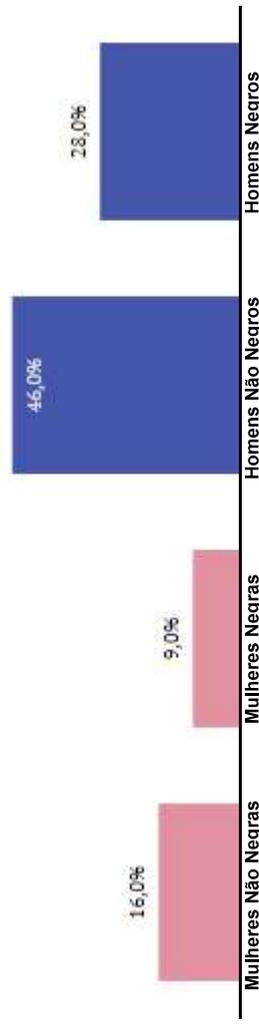
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	57,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}}}{\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}}} = \text{Razão M/H}$	79,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres

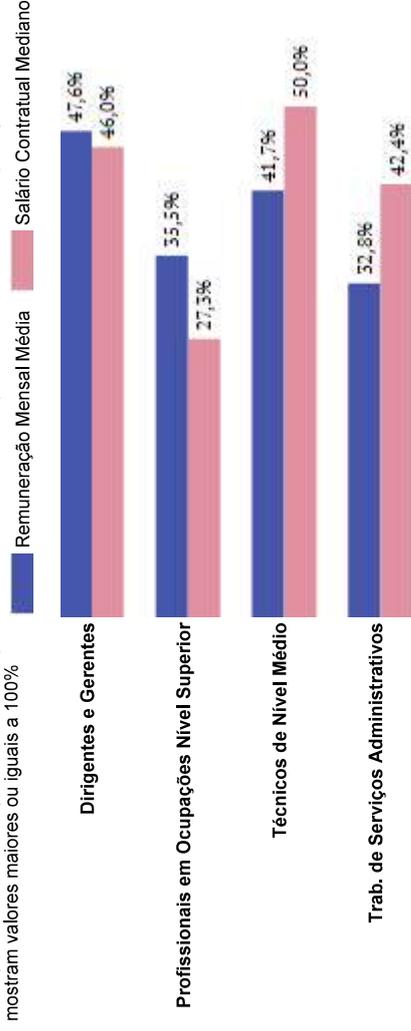


Homens



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓